

Bilancio Sociale
della
Società Cooperativa Sociale
New Cat

Esercizio 2021

1. **NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il bilancio sociale rappresenta uno strumento di pianificazione e di programmazione strategica, oltre che un mezzo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi attraverso l'impatto sociale. La sua funzione è espletata in riferimento ai seguenti obiettivi:

- Aggiornare gli stakeholder
- Stimolare processi interattivi
- Promuovere la partecipazione
- Spiegare aspettative ed impegni
- Rappresentare il valore aggiunto

La redazione del bilancio sociale avviene secondo una metodologia partecipata che coinvolge le strutture di linea e di staff della cooperativa ed ai fini commerciali e di comunicazione, il documento redatto è sottoposto alla assemblea dei soci e diffuso con la pubblicazione sul sito internet e con il deposito nel Registro delle Imprese presso la Camera di Commercio.

2. **INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE**

A) **INFORMAZIONI GENERALI**

NOME ENTE	COOPERATIVA SOCIALE NEW CAT
CODICE FISCALE	02765160607
PARTITA IVA	02765160607
R.E.A.	176110
FORMA GIURIDICA	COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B
INDIRIZZO SEDE LEGALE	VIA VECCHIA FIUGGI 147 – 03014 FIUGGI (FR)
N° ISCRIZIONE ALBO DELLE COOPERATIVE	A225464

TELEFONO	<i>0775/506261</i>
E-MAIL	<i>INFO@NEWCAT.IT</i>
PEC	<i>NEWCAT@LEGALMAIL.IT</i>
CODICE ATECO PREVALENTE	<i>43.21.01-INSTALLAZIONE DI IMPIANTI ELETTRICI</i>
ALTRI CODICE ATECO	<i>43.22.01-INSTALLAZIONE DI IMPIANTI IDRAULICI, RISCALDAMENTO E DI CONDIZIONAMENTO DELL'ARIA 43.29.02-LAVORI DI ISOLAMENTO TERMICO, ACUSTICO O ANTIVIBRAZIONI 43.29.09-ALTRI LAVORI DI COSTRUZIONE INSTALLAZIONE</i>

B) AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITA'

La cooperativa opera prioritariamente tramite acquisizione diretta e i committenti sono per lo più società industriali e pubbliche amministrazioni dislocate sui territori delle provincie di Frosinone e di Roma.

C) VALORI E FINALITA' PERSEGUITE

La Cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini con lo svolgimento di attività produttive finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e con handicap mediante la gestione di servizi indicati nell'oggetto sociale ai sensi dell'art. 1 lettera B legge 381/91.

Nello svolgimento dell'attività produttiva, la Cooperativa impiega principalmente soci lavoratori retribuiti, dando occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

A tal fine la cooperativa, in relazione alle concrete esigenze produttive, stipula con i soci lavoratori un contratto di lavoro in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma.

Al fine della qualificazione di cooperativa a mutualità prevalente " di diritto ", la cooperativa ai sensi dell'art. 2514 c.c. :

- Non potrà distribuire dividendi in misura superiore all'interesse massimo dei buoni postali fruttiferi, aumentato di due punti e mezzo rispetto al capitale effettivamente versato
- Non potrà remunerare gli strumenti finanziari offerti in sottoscrizione ai soci cooperatori in misura superiore a due punti rispetto al limite massimo previsto per i dividendi
- Non potrà distribuire riserve tra i soci cooperatori
- Dovrà devolvere, in caso di scioglimento della cooperativa, l'intero patrimonio sociale, dedotto soltanto il capitale e i dividendi eventualmente maturati, ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione.

La Cooperativa può operare anche con terzi.

D) ATTIVITA' STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE

La Cooperativa nell'attuazione dei propri fini, si ispira ai principi di solidarietà sociale e cristiana, nel perseguimento dello scopo mutualistico, ed ha ad oggetto le seguenti attività:

- Installazione di impianti idraulici, di riscaldamento e di condizionamento dell'aria (inclusa manutenzione e riparazione)
- Installazione di impianti elettrici ed elettronici (inclusa manutenzione e riparazione)
- Lavori di isolamento termico, acustico e/o antivibrazioni
- Costruzione di edifici residenziali e non residenziali
- Costruzione di opere di pubblica utilità per il trasporto di fluidi
- Installazione di impianti per la distribuzione del gas (inclusa manutenzione e riparazione)

- Installazione di impianti di spegnimento antincendio, compresi quelli integrati (inclusa manutenzione e riparazione)
- Altri lavori di costruzione e installazione

Nei limiti e secondo modalità previste dalle vigenti norme di legge la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraindicati, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, con espressa conclusione dell'attività di raccolta del risparmio e di esercizio del credito, utili alla realizzazione degli sconti sociali, quali:

- Assumere, in via non prevalente, interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese che svolgono attività analoghe comunque necessarie all'attività sociale
- Dare adesione e partecipazione ad enti, organismi economici consortili diretti a consolidare e sviluppare il movimento cooperativo e di agevolare gli scambi, comprese le cosiddette "società miste con enti pubblici"
- Concedere avalli, cambiali, fidejussioni ed ogni qualsiasi altra garanzia sotto qualsiasi forma per facilitare l'ottenimento del credito ai soci, agli enti cui la cooperativa aderisce, nonché a favore di altre cooperative
- Promuovere e partecipare ad attività sociali, culturali, ricreative e mutualistiche che favoriscono l'organizzazione del tempo libero e lo sviluppo della vita associativa dei soci, delle loro famiglie e dei lavoratori

La cooperativa per raggiungere il proprio oggetto potrà ricevere finanziamenti e fondi dai propri soci nel rispetto delle disposizioni di legge di tempo in tempo vigenti. I predetti finanziamenti potranno essere sia fruttiferi, sia infruttiferi di interessi.

Tale attività finanziaria è svolta esclusivamente nei confronti dei soci ed in via non prevalente.

3) **STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE**

L'esperienza cooperativistica di New Cat si apre nel 2013 nel comune di Fiuggi (FR) con la partecipazione di personale qualificato provenienti da società operanti nel settore della installazione e manutenzione di impianti idraulici/riscaldamenti ed elettrico.

L'esperienza maturata dai soci cooperatori – lavoratori all'interno di altre realtà societarie- hanno garantito ed accompagnato il continuo sviluppo organizzativo ed operativo in termini di fatturato e professionalità, rappresentando oggi un importante punto di riferimento ben oltre il territorio comunale / provinciale

4) STRUTTURA – GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

- **CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE**

NUMERO	TIPOLOGIA DEI SOCI
7	SOCI COOPERATORI LAVORATORI
1	DI CUI SOCI VOLONTARI
1	DI CUI SOCI SPECIALI
1	DI CUI SOCI SVANTAGGIATI
0	SOCI SOVVENTORI
0	SOCI COOPERATORI PERSONE GIURIDICHE

- **RESPONSABILITA' E COMPOSIZIONE C.D.A.**

NOME E COGNOME AMMINISTRATORE	SESSO	ETA'	DATA NOMINA	CARICA RICOPERTA
SAMA' GREGORIO	M	24	20/10/2022	PRESIDENTE
SAMA' ANDREA	M	60	20/10/2022	AMMINISTRATORE
SAMA' OSVALDO	M	59	20/10/2022	AMMINISTRATORE

- **DESCRIZIONE TIPOLOGIE COMPONENTI C.D.A.**

NUMERO	MEMBRI C.D.A.
3	TOTALE COMPONENTI (PERSONE)
3	DI CUI MASCHI
0	DI CUI FEMMINE

3	DI CUI SOCI LAVORATORI
---	------------------------

- MODALITA' DI NOMINA E DURATA CARICA

ART. 33 – ORGANO AMMINISTRATIVO

La cooperativa è amministrata da un organo di amministrazione composto da un numero di 3 consiglieri, eletti dall'assemblea ordinaria dei soci a maggioranza dei componenti il consiglio di amministrazione è scelto tra i soci cooperatori.

Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi societari e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Il consiglio elegge nel suo seno Il Presidente e il Vice Presidente qualora non provveda l'assemblea.

Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione della cooperativa, esclusi solo quelli riservati all'Assemblea dalla legge.

Il Consiglio può delegare parte delle proprie attribuzioni ad eccezione delle materie previste dall'art 2381 C.C. , dei poteri in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci e delle decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci, ad uno o più dei suoi componenti; determinandone il contenuto, i limiti e le eventuali modalità di esercizio della delega.

- NUMERO RIUNIONI C.D.A./ANNO

Il Consiglio di Amministrazione nel corso del 2020 si è riunitozero volte..... per deliberare in merito ammissioni e alle dimissioni dei soci

Inoltre si è riunito per deliberare l'analisi della bozza del bilancio di esercizio e per convocare l'assemblea dei soci.

- MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER

TIPOLOGIA DI STAKEHOLDER

TIPOLOGIA STAKEHOLDER	MODALITA' COINVOLGIMENTO
PERSONALE	IL COINVOLGIMENTO DEL PERSONALE E' GARANTITO DAL COORDINAMENTO DEI

	SERVIZI, DALLE RIUNIONI PROFESSIONALI DI EQUIPE
SOCI	I LAVORATORI CHE SONO SOCI DELLA COOPERATIVA PRENDONO PARTE AI MOMENTI ASSEMBLEARI E ALLE NUMEROSE OCCASIONI DI PARTECIPAZIONE SOCIALE, GIA' PRIMA DESCRITTE
CLIENTI	SIA RISPETTO AGLI ENTI PUBBLICI E SOCIETA', SIA RISPETTO AI PRIVATI, L'APPROCCIO E' INCENTRATO NELLA RICERCA DI LAVORAZIONI PIU' EFFICIENTI E PIU' APPROPRIATE AL LUOGO DELLE OPERAZIONI
FORNITORI	NEGLI ANNI LA PARTECIPAZIONE DEI FORNITORI E' STATA RAFFINATA E PROMOSSA TRAMITE LA RAPPRESENTANZA COMMERCIALE DI SOCIETA' QUALI LA VAILLANT E MTSUBISHI

5) PERSONE CHE OPERANO NELLA COOPERATIVA

a) TIPOLOGIA, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE (RETRIBUITO O VOLONTARIO)

NUMERO	OCCUPAZIONI	NUMERO	CESSAZIONI	NUMERO	ASSUNZIONI
15	TOTALE LAVORATORI SUBORDINATI OCCUPATI NELL'ANNO DI RIFERIMENTO	0	TOTALE CESSAZIONI ANNO DI RIFERIMENTO	1	TOTALE ASSUNZIONI ANNO DI RIFERIMENTO
12	DI CUI MASCHI	0	DI CUI MASCHI		DI CUI MASCHI
3	DI CUI FEMMINE		DI CUI FEMMINE	1	DI CUI FEMMINA
6	DI CUI UNDER 35		DI CUI UNDER 35	1	DI CUI UNDER 35
6	DI CUI OVER 50	0	DI CUI OVER 50		DI CUI OVER 50

b) COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

MANZIONI	TEMPO INDETERMINATO	TEMPO DETERMINATO
IMPIEGATI	5	
OPERAI	7	
APPRENDISTI/TOROCINANTI	1	2
SVANTAGGIATI	3	

Le persone svantaggiate sono occupate con mansioni d'ufficio e sono incluse anche nel totale impiegati

c) TIPOLOGIE CONTRATTUALI E FLESSIBILITA'

NUMERO	TEMPO INDETERMINATO	FULL-TIME	PART-TIME
15	13	9	4

d) COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

NUMERO DIPENDENTI	PROFILO
4	IMPIEGATI AMMINISTRATIVI
3	APPRENDISTA-TIROCINANTE
8	OPERAIO

e) NATURA DELLE ATTIVITA' SVOLTE DAI VOLONTARI

Il socio svolge attività di sostegno per il tempo libero, gli è corrisposto un rimborso, a piè di lista, per le spese sostenute per raggiungere il costo dell'intervento ed è assicurato all'INAIL nonché con assicurazione privata copertura i rischi e danni lavoro conto terzi .

L'azione della cooperativa sul territorio consente, proporzionalmente al suo sviluppo commerciale di creare e garantire nuovi posti di lavoro ovviamente anche l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e/o con handicap.

La maggior parte dei lavoratori sono assunti a tempo indeterminato con l'applicazione per i soci lavoratori del contratto nazionale cooperative sociali , e per i lavoratori nuovi del contratto nazionale metalmeccanico.

6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

a) RICAVI E PROVENTI

	2020	2021
RICAVI DA ENTI PUBBLICI	221.667	143.720
RICAVI DA SOGGETTI IVA	308.000	1.077.210
RICAVI DA PRIVATI	126.732	60.064

b) PATRIMONIO

	2020	2021
CAPITALE SOCIALE	9.850	49.350
TOTALE RISERVE	291.619	286.914
UTILE/PERDITA ESERCIZIO	89.876	306.760
TOTALE PATRIMONIO NETTO	336.264	643.024

c) COMPOSIZIONE CAPITALE SOCIALE

	2020	2021
CAPITALE SOCIALE SOCI COOPERATORI LAVORATORI	8.500	48.000
CAPITALE SOCIALE SOCI COOPERATORI NON LAVORATORI		
CAPITALE SOCIALE SOCI VOLONTARI	1.000	1000
CAPITALE SOCIALE SOCI SPECIALI LAVORATORI	350	350

d) COSTO DEL LAVORO

	2020	2021
COSTO TOTALE LAVORO – B9- BILANCIO	239.819	300.469
DI CUI COSTO LAVORO SOCI	141.601	161.375
DI CUI COSTO LAVORO NON SOCI	98.218	139.094

7) ALTRE INFORMAZIONI

- La cooperativa è iscritta all'albo regionale Lazio delle Cooperative Sociali Sezione B
- Il 30% della forza lavoro è composto da persone svantaggiate e/o con handicap
- E' iscritta di diritto al R.U.N.T.S.

- Con verbale assembleare del 03 Novembre 2022, su proposta del C.D.A., parte dell'utile d'esercizio di euro 45.000 è stato ristornato ad aumento del Capitale Sociale dei soci persone fisiche e che verrà contabilizzato nell'esercizio 2022.

Il Presidente del C.d.A.
Samà Gregorio